

**POLITICA di RESPONSABILITÀ SOCIALE**

La PLASSER ITALIANA ha tra i suoi valori primari quello dell'**Etica Aziendale, Sociale** e dello **Sviluppo Sostenibile** (attraverso strumenti come ad es. la **Politica Aziendale, il Codice Etico e di Condotta** ed il **Codice Anticorruzione**), per mezzo delle quali trasmette un messaggio di lealtà, correttezza e rispetto e che rappresenta un punto di riferimento nella realtà sociale in cui opera.

**Il Sistema di Governance adottato dalla Società**

La PLASSER ITALIANA, al fine di assicurare il pieno rispetto della legislazione vigente e di quanto previsto dalla **Politica Aziendale, dal Codice Etico e di Condotta, dal Codice anticorruzione, dal Sistema di Gestione Integrato** aziendale e dal **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001**, ha conseguito la certificazione di conformità, rilasciate da Organismi di Certificazione accreditati, in accordo alle seguenti norme/standard internazionali di riferimento:

- ISO 9001:2015 (Sistema di Gestione per la Qualità) Certificato prima emissione 28.07.1998
- ISO 14001:2015 (Sistema di Gestione Ambientale) Certificato prima emissione 19.12.2016.
- ISO 45001:2018 (Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro) Certificato prima emissione 07.10.2014
- EN 15085-2:2008 (Saldatura dei veicoli ferroviari e dei relativi componenti) Certificato prima emissione corrente 04.12.2019
- ISO/IEC 27001:2017 (Sistema di Gestione della Sicurezza dell'Informazione) Certificato prima emissione 21.12.2018

In materia di responsabilità delle persone giuridiche, ai sensi del D. Lgs 231/2001, è vigente in azienda il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato con Verbale del 4 aprile 2019. La suddetta normativa, avente ad oggetto la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica", ha introdotto nell'ordinamento italiano, in conformità a quanto previsto anche a livello europeo, il regime di responsabilità denominata "da reato", derivante dalla commissione o tentata commissione di determinate fattispecie di reato nell'interesse o a vantaggio degli enti stessi

**Salute e Sicurezza sul Lavoro**

La Salute e la Sicurezza del Lavoro sono valori primari per la PLASSER ITALIANA e costituiscono una priorità nelle scelte dell'Azienda. Ai Fornitori è richiesto un impegno per migliorare le performance sui temi della Salute e della Sicurezza, anche con il supporto di Sistemi di Gestione certificati secondo standard riconosciuti.

PLASSER ITALIANA considera la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore imprescindibile. L'Azienda assicura il pieno rispetto delle previsioni legislative in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro volte a prevenire possibili incidenti e danni alla salute in qualsiasi modo connessi allo svolgimento della prestazione lavorativa.

La formazione e l'informazione sui temi riguardanti la salute e la sicurezza sono una priorità e pertanto l'Azienda garantisce ad ogni dipendente adeguata formazione in tema di salute e sicurezza, conformemente alle disposizioni legislative in materia.

**Plasser Italiana S.r.l. Socio unico**

Sede legale  
Via Umberto I, 100 - 04100 Latina  
info@plasser.it, plasseritaliana@pec.plasser.it  
www.plasser.it

Sede operativa ed amministrativa  
Via del Fontanaccio, 1 - 00049 Velletri (RM)  
Tel.: +39 06 9610111 - Fax: +39 06 9626155

Amministrazione, Vendita,  
Assistenza, Magazzini, Produzione

amministrazione@plasser.it  
assistenza@plasser.it  
direzionetecnica@plasser.it  
magazzino@plasser.it  
vendite@plasser.it

Capitale Sociale €2.000.000,00 int. vers.  
C.F. 00427300587 - PIVA IT00889031001  
Società soggetta all'attività di direzione  
e coordinamento della Plasser & Theurer  
Beteiligungs- und Finanzierungs-AG,  
 Vaduz, Liechtenstein

## POLITICA di RESPONSABILITÀ SOCIALE

PLASSER ITALIANA garantisce il rispetto dei requisiti in materia di igiene e sicurezza previsti dalle disposizioni legislative in vigore.

Per quanto concerne l'adesione alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza, L'Azienda si è dotata di un Documento di Valutazione dei Rischi, ha organizzato il Servizio di Prevenzione e Protezione e sollecita il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza a segnalare ogni situazione di rischio possibile intervenendo con la massima sollecitudine per migliorare il livello di salute e sicurezza in azienda. In particolare, per gestire al meglio la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, PLASSER ITALIANA, oltre a soddisfare i requisiti della normativa vigente, ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro, conforme alla norma internazionale ISO 45001. Tale Sistema è certificato da un Ente esterno accreditato.

### Ambiente

La PLASSER ITALIANA opera nel miglioramento continuo delle performance ambientali; in particolare si assume l'impegno di privilegiare l'utilizzo di fonti rinnovabili, minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, tutelare gli ecosistemi locali e la biodiversità, promuovere l'utilizzo consapevole e responsabile di tutte le risorse naturali, ottimizzare la gestione dei rifiuti e la gestione delle emissioni in atmosfera supportati anche dall'adozione di Sistemi di Gestione Certificati secondo standard riconosciuti.

### Responsabilità Sociale

La PLASSER ITALIANA considera la Responsabilità Sociale un valore fondamentale ed opera al fine di garantire la tutela dei diritti dei lavoratori ed il rispetto delle loro dignità e libertà umane; inoltre la PLASSER ITALIANA si impegna, e chiede ai propri fornitori lo stesso impegno, al rispetto di tutte le leggi nazionali e le regolamentazioni internazionali in materia di diritto del lavoro, diritti umani, tutela contro lo sfruttamento dei minori, sicurezza e salubrità nei luoghi di lavoro.

PLASSER ITALIANA, nell'ipotesi di procedimenti disciplinari da adottare nei confronti dei dipendenti, non pone in essere né consente l'utilizzo di punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche e abusi verbali; l'azienda ammette esclusivamente quelle pratiche disciplinari previste dalla normativa vigente, conseguenti a comportamenti di grave negligenza o dolo. Nelle relazioni interpersonali, in particolare in quelle gerarchiche, non sono ammessi atteggiamenti di prevaricazione.

L'organizzazione dell'orario di lavoro è conforme alle previsioni legislative, anche in riferimento al riposo settimanale e allo svolgimento del lavoro straordinario.

I lavoratori conoscono, da contratto, quali siano la natura e la durata prevista per l'orario di lavoro ordinario e delle situazioni che possono rendere necessarie ulteriori ore di lavoro. La presenza dei lavoratori presso la sede è dimostrata tramite registrazione con badge. Presso i siti esterni, invece, gli operatori registrano la presenza ed il viaggio sui Rapporti di Intervento. In ogni caso, le ore di lavoro straordinario non superano quanto previsto dalla

#### Plasser Italiana S.r.l. Socio unico

Sede legale  
Via Umberto I, 100 - 04100 Latina  
info@plasser.it, plasseritaliana@pec.plasser.it  
www.plasser.it

Sede operativa ed amministrativa  
Via del Fontanaccio, 1 - 00049 Velletri (RM)  
Tel.: +39 06 9610111 - Fax: +39 06 9626155

Amministrazione, Vendita,  
Assistenza, Magazzini, Produzione

amministrazione@plasser.it  
assistenza@plasser.it  
direzionetecnica@plasser.it  
magazzino@plasser.it  
vendite@plasser.it

Capitale Sociale €2.000.000,00 int. vers.  
C.F. 00427300587 - PIVA IT00889031001  
Società soggetta all'attività di direzione  
e coordinamento della Plasser & Theurer  
Beteiligungs- und Finanzierungs-AG,  
Vaduz, Liechtenstein

**POLITICA di RESPONSABILITÀ SOCIALE**

normativa vigente e i turni in orari festivi o prefestivi sono intervallati da appositi giorni di recupero come da normativa vigente.

PLASSER ITALIANA garantisce che la retribuzione e le indennità retributive dei dipendenti siano nel rispetto della normativa vigente, del contratto di lavoro nazionale applicato e, comunque, in linea con gli standard di mercato. L'Azienda attribuisce ad ogni lavoratore, al momento dell'assunzione, una qualifica alla quale corrisponde una posizione stipendiale. La retribuzione è regolarmente erogata sia per quantità che per modalità e tempi di consegna. Le prestazioni aggiuntive sono retribuite nella misura stabilita dal contratto. Sono regolarmente calcolate le maggiorazioni per lavoro festivo e notturno. L'Azienda garantisce il pagamento del salario come da normativa vigente comprese le ore di straordinario e il lavoro in giorni festivi o prefestivi. Eventuali trattenute sulla retribuzione, previste come sanzioni disciplinari, sono conformi alle previsioni del contratto collettivo applicato. Nel foglio paga fornito ai lavoratori sono esplicitate in modo dettagliato e comprensibile le voci che compongono la retribuzione. PLASSER ITALIANA non si avvale di tipologie contrattuali contrarie alle disposizioni di legge o volte ad eludere i divieti e gli obblighi previsti dall'attuale normativa

**Lotta alla Corruzione, etica e trasparenza, rispetto della concorrenza**

Le disposizioni per la lotta alla corruzione e l'antiriciclaggio, descritte nel Codice Anticorruzione, valgono per tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori, consulenti e partner della PLASSER ITALIANA; inoltre sono tenuti ad adottare comportamenti conformi ai principi di etica e trasparenza e ad evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi e di pratica capace di turbare illecitamente il mercato.

**Pari Opportunità, non Discriminazione e Condizioni di Lavoro Eque**

PLASSER ITALIANA non pone in essere né consente alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in relazione a razza, ceto, nazionalità, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica ed età.

PLASSER ITALIANA, in conformità alle disposizioni legislative vigenti, non permette alcun tipo di comportamento che sia sessualmente coercitivo, minaccioso, offensivo o volto allo sfruttamento.

PLASSER ITALIANA procede all'assunzione del personale seguendo esclusivamente criteri di necessità dell'azienda (tipologia di figure professionale richiesta) e di rispondenza ad essi del candidato. I percorsi professionali si realizzano cercando di utilizzare al meglio le qualità professionali del dipendente e tenendo conto dei suoi meriti.

Non sono utilizzate, ai fini dell'inquadramento professionale o della progressione economica e di carriera, considerazioni inerenti qualunque condizione che potrebbe comportare una discriminazione.

**Plasser Italiana S.r.l. Socio unico**

Sede legale  
Via Umberto I, 100 - 04100 Latina  
info@plasser.it, plasseritaliana@pec.plasser.it  
www.plasser.it

Sede operativa ed amministrativa  
Via del Fontanaccio, 1 - 00049 Velletri (RM)  
Tel.: +39 06 9610111 - Fax: +39 06 9626155

Amministrazione, Vendita,  
Assistenza, Magazzini, Produzione

amministrazione@plasser.it  
assistenza@plasser.it  
direzionetecnica@plasser.it  
magazzino@plasser.it  
vendite@plasser.it

Capitale Sociale €2.000.000,00 int. vers.  
C.F. 00427300587 - PIVA IT00889031001  
Società soggetta all'attività di direzione  
e coordinamento della Plasser & Theurer  
Beteiligungs- und Finanzierungs-AG,  
Vaduz, Liechtenstein

**POLITICA di RESPONSABILITÀ SOCIALE****Lavoro Forzato e Minorile**

PLASSER ITALIANA non utilizza né fornisce in alcun modo sostegno all'impiego di persone con meno di 18 anni di età.

Plasser Italiana vieta ogni forma di lavoro o servizio non volontario, ottenuto sotto la minaccia di qualsiasi penale o che sia richiesto come forma di estinzione di un debito; inoltre, non è richiesto ai lavoratori di lasciare alcun deposito all'inizio del rapporto di lavoro. La richiesta di documentazione volta ad accertare l'identità del dipendente è conforme alle previsioni legislative.

L'Azienda si impegna a non essere coinvolta né a dare alcun sostegno al traffico di essere umani e a non intrattenere rapporti di lavoro con qualsiasi altra entità che non rispetti tale principio.

**Libertà di Associazione dei Lavoratori**

Tutti i lavoratori - a qualsiasi livello/qualifica appartenenti - godono del diritto legale di costituire e/o aderire alle organizzazioni sindacali per la tutela degli interessi individuali e collettivi. PLASSER ITALIANA riconosce il ruolo dei rappresentanti sindacali dei lavoratori, i quali non sono soggetti ad alcuna forma di discriminazione, garantendo inoltre, per l'espletamento della loro attività sindacale, permessi retribuiti e mezzi necessari alla comunicazione con i lavoratori sul luogo di lavoro. I dati riguardanti l'appartenenza sindacale è sono trattati in conformità alle prescrizioni legislative sulla privacy

Velletri, 11.11.2020

L'Amministratore Unico  
Klaus Vetter

**Plasser Italiana S.r.l. Socio unico**

Sede legale  
Via Umberto I, 100 - 04100 Latina  
info@plasser.it, plasseritaliana@pec.plasser.it  
www.plasser.it

Sede operativa ed amministrativa  
Via del Fontanaccio, 1 - 00049 Velletri (RM)  
Tel.: +39 06 9610111 - Fax: +39 06 9626155

Amministrazione, Vendita,  
Assistenza, Magazzini, Produzione

amministrazione@plasser.it  
assistenza@plasser.it  
direzionetecnica@plasser.it  
magazzino@plasser.it  
vendite@plasser.it

Capitale Sociale €2.000.000,00 int. vers.  
C.F. 00427300587 - PIVA IT00889031001  
Società soggetta all'attività di direzione  
e coordinamento della Plasser & Theurer  
Beteiligungs- und Finanzierungs-AG,  
Vaduz, Liechtenstein